

s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION

Dénomination sociale de l'organisation Université Laval	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/>
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise N° [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 611310	Nombre total d'employés (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 5800 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL

Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) Pavillon Jean-Charles Bonenfant 2345, allée des Bibliothèques, local 5439	Ville Québec	Province Québec	Code postal G1V0A6
Numéro de téléphone 418-656-2131			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Nom (en lettres moulées) Marie-Pierre Beaumont	Titre Dir. négo.cond.travail et équité	
Numéro de téléphone 418-656-2131#405905	Adresse de courriel Marie-Pierre.Beaumont@vrrh.ulaval.c	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION

L'organisation susmentionnée :

- ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET
- désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).

atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.

Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE

REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.

Nom (en lettres moulées) Guy Allard	Titre Vice-recteur adjoint aux ressources humaines	
Numéro de téléphone 418-65 [REDACTED]	Adresse de courriel [REDACTED]@vrrh.ulaval.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2019/05/02	

Avis de

Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).

Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR

IMPORTANT

- L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		16	5	31.3 %	25.1 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	5	31.3 %	25.1 %	4	1	Québec
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs		217	87	40.1 %	39.4 %	85	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	217	87	40.1 %	39.4 %	85	2	Québec
03 : Professionnels		1998	868	43.4 %	46.0 %	919	-51	
1111 : Vérificateurs et comptables	Québec	4			58.1 %	2		Québec
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	Québec	15	13	86.7 %	46.1 %	7	6	Québec
1121 : Professionnels en ressources humaines	Québec	10	9	90.0 %	70.4 %	7	2	Québec
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	Québec	100	62	62.0 %	42.9 %	43	19	Québec
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	Québec	51	37	72.5 %	68.7 %	35	2	Québec
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	Québec	9			19.6 %	2		Québec
2131 : Ingénieurs civils	Québec	15			19.7 %	3		Québec
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	Québec	16			10.4 %	2		Québec
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	Québec	7	6	85.7 %	40.1 %	3	3	Québec
2171 : Analystes et consultants en informatique	Québec	82	12	14.6 %	25.9 %	21	-9	Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	31	16	51.6 %	29.5 %	9	7	Québec
3114 : Vétérinaires	Québec	3			66.5 %	2		Québec
4011 : Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	Québec	1359	499	36.7 %	42.7 %	580	-81	Québec
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Québec	37	13	35.1 %	53.3 %	20	-7	Québec
4033 : Conseillers en information scolaire	Québec	83	65	78.3 %	80.7 %	67	-2	Québec
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Québec	5			52.5 %	3		Québec
4153 : Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	Québec	1			81.7 %	1		Québec
4156 : Conseillers en emploi	Québec	14	11	78.6 %	78.1 %	11	0	Québec
4161 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes, en sciences naturelles et appliquées	Québec	30	19	63.3 %	47.4 %	14	5	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
4164 : Chercheuses, expertes-conseils et agents de programmes en politiques sociales	Québec	40	25	62.5 %	63.0 %	25	0	Québec
4166 : Chercheuses, expertes-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	Québec	35	27	77.1 %	72.2 %	25	2	Québec
5111 : Bibliothécaires	Québec	44	29	65.9 %	72.8 %	32	-3	Québec
5112 : Restaurateurs et conservateurs	Québec	2			67.2 %	1		Québec
5113 : Archivistes	Québec	5			69.6 %	3		Québec
04 : Personnel semi-professionnel et technique		419	136	32.5 %	37.5 %	157	-21	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	119	44	37.0 %	51.2 %	61	-17	Québec
2223 : Technologues et techniciens en sciences forestières	Québec	1			19.8 %	0		Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	12	0	0.0 %	16.9 %	2	-2	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	15	0	0.0 %	8.6 %	1	-1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	5	0	0.0 %	24.6 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	7	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Québec
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec				6.1 %	0		Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec				34.5 %	5		Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec				38.4 %	0		Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	122	26	21.3 %	14.0 %	17	9	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	35			22.1 %	8		Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Québec	5	5	100.0 %	90.6 %	5	0	Québec
3222 : Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Québec	2			97.3 %	2		Québec
3223 : Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Québec	4			53.0 %	2		Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1			86.5 %	1		Québec
4311 : Policiers (sauf cadres supérieurs)	Québec	1			26.6 %	0		Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	54	42	77.8 %	83.9 %	45	-3	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	8	5	62.5 %	41.9 %	3	2	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	7			15.4 %	1		Québec
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Québec	4			35.2 %	1		Québec
06 : Contremaîtres		7	0	0.0 %	6.5 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	7	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		540	527	97.6 %	80.4 %	434	93	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	540	527	97.6 %	80.4 %	434	93	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		2			35.4 %	1		
6346 : Directeurs de funérailles et embaumeurs	Québec	2			35.4 %	1		Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		63	0	0.0 %	2.7 %	2	-2	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1			5.1 %	0		Québec
7233 : Tôliers	Québec	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Québec	3			6.9 %	0		Québec
7251 : Plombiers	Québec	1			1.4 %	0		Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur et poseurs de gicleurs	Québec	12	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	7			1.4 %	0		Québec
7318 : Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	Québec	4			3.3 %	0		Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	3			1.7 %	0		Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	3	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	8	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		175	111	63.4 %	58.6 %	103	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	175	111	63.4 %	58.6 %	103	8	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		72	53	73.6 %	62.6 %	45	8	



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

s.19(1)

Date : 2019-11-06

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	72	53	73.6 %	62.6 %	45	8	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		19	7	36.8 %	12.5 %	2	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	19	7	36.8 %	12.5 %	2	5	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		57	12	21.1 %	49.1 %	28	-16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	57	12	21.1 %	49.1 %	28	-16	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		11			.5 %	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	11			.5 %	2		Québec
Total		3596	1808	50.3 %	49.6 %	1782	26	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



s.19(1)

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		16	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs		217			1.6 %	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	217			1.6 %	3		Québec
03 : Professionnels		1998	10	0.5 %	0.9 %	18	-8	
1111 : Vérificateurs et comptables	Québec	4			0.9 %	0		Québec
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	Québec	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
1121 : Professionnels en ressources humaines	Québec	10	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	Québec	100			1.2 %	1		Québec
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	Québec	51	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Québec
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	Québec	9	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
2131 : Ingénieurs civils	Québec	15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	Québec	16	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	Québec	7	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
2171 : Analystes et consultants en informatique	Québec	82	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	31			1.0 %	0		Québec
3114 : Vétérinaires	Québec	3			0.4 %	0		Québec
4011 : Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	Québec	1359	6	0.4 %	0.5 %	7	-1	Québec
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Québec	37	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
4033 : Conseillers en information scolaire	Québec	83	0	0.0 %	3.1 %	3	-3	Québec
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Québec	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
4153 : Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	Québec	1			2.2 %	0		Québec
4156 : Conseillers en emploi	Québec	14	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
4161 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes, en sciences naturelles et appliquées	Québec	30	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
4164 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques sociales	Québec	40	0	0.0 %	3.3 %	1	-1	Québec
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	Québec	35	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
5111 : Bibliothécaires	Québec	44	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
5112 : Restaurateurs et conservateurs	Québec	2			3.3 %	0		Québec
5113 : Archivistes	Québec	5	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
04 : Personnel semi-professionnel et technique		419			1.6 %	7		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	119	0	0.0 %	1.7 %	2	-2	Québec
2223 : Technologues et techniciens en sciences forestières	Québec	1			1.3 %	0		Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	12	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	2			1.4 %	0		Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	1			3.5 %	0		Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	122	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	35			1.3 %	0		Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Québec	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
3222 : Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Québec	2			1.6 %	0		Québec
3223 : Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Québec	4			0.0 %	0		Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1			1.1 %	0		Québec
4311 : Policiers (sauf cadres supérieurs)	Québec	1			3.1 %	0		Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	54	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	8	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Québec	4			2.1 %	0		Québec
06 : Contremaîtres		7	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	7	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		540			1.4 %	8		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	540			1.4 %	8		Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		2			1.5 %	0		
6346 : Directeurs de funérailles et embaumeurs	Québec	2			1.5 %	0		Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		63	0	0.0 %	2.6 %	2	-2	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1			0.9 %	0		Québec
7233 : Tôliers	Québec	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Québec	3			1.6 %	0		Québec
7251 : Plombiers	Québec	1			2.8 %	0		Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur et poseurs de gicleurs	Québec	12	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	10	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7318 : Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	Québec	4			0.9 %	0		Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	3			2.2 %	0		Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	3			2.7 %	0		Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	8			4.0 %	0		Québec
10 : Personnel de bureau		175	0	0.0 %	1.6 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	175	0	0.0 %	1.6 %	3	-3	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		72	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	72	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		57	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	57	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		11	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	11	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Total		3596	14	0.4 %	1.2 %	43	-29	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs		16	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	Québec
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs		217	6	2.8 %	9.4 %	20	-14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	217	6	2.8 %	9.4 %	20	-14	Québec
03 : Professionnels		1998	89	4.5 %	14.7 %	294	-205	
1111 : Vérificateurs et comptables	Québec	4			13.6 %	1		Québec
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	Québec	15	0	0.0 %	18.1 %	3	-3	Québec
1121 : Professionnels en ressources humaines	Québec	10			7.5 %	1		Québec
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	Québec	100			11.4 %	11		Québec
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	Québec	51	0	0.0 %	10.5 %	5	-5	Québec
2115 : Autres professionnels des sciences physiques	Québec	9			28.3 %	3		Québec
2131 : Ingénieurs civils	Québec	15	0	0.0 %	15.1 %	2	-2	Québec
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	Québec	16			24.4 %	4		Québec
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	Québec	7	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	Québec
2171 : Analystes et consultants en informatique	Québec	82			19.9 %	16		Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	31			19.9 %	6		Québec
3114 : Vétérinaires	Québec	3			3.0 %	0		Québec
4011 : Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	Québec	1359	77	5.7 %	15.5 %	211	-134	Québec
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Québec	37	0	0.0 %	25.1 %	9	-9	Québec
4033 : Conseillers en information scolaire	Québec	83	0	0.0 %	6.7 %	6	-6	Québec
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Québec	5	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Québec
4153 : Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	Québec	1			5.0 %	0		Québec
4156 : Conseillers en emploi	Québec	14	0	0.0 %	11.5 %	2	-2	Québec
4161 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes, en sciences naturelles et appliquées	Québec	30			9.1 %	3		Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
4164 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques sociales	Québec	40			12.4 %	5		Québec
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	Québec	35	0	0.0 %	7.5 %	3	-3	Québec
5111 : Bibliothécaires	Québec	44			8.0 %	4		Québec
5112 : Restaurateurs et conservateurs	Québec	2			4.9 %	0		Québec
5113 : Archivistes	Québec	5	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Québec
04 : Personnel semi-professionnel et technique		419			11.7 %	49		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	119	0	0.0 %	8.4 %	10	-10	Québec
2223 : Technologues et techniciens en sciences forestières	Québec	1			0.7 %	0		Québec
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	12	0	0.0 %	8.1 %	1	-1	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	15	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	5	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	7	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Québec
2242 : Électroniciens d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	2			13.9 %	0		Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	14	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	1			4.2 %	0		Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	122			16.5 %	20		Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	35	0	0.0 %	20.8 %	7	-7	Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Québec	5	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Québec
3222 : Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Québec	2			9.1 %	0		Québec
3223 : Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Québec	4			17.3 %	1		Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1			10.5 %	0		Québec
4311 : Policiers (sauf cadres supérieurs)	Québec	1			3.6 %	0		Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	54	0	0.0 %	6.5 %	4	-4	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	8	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

s.19(1)

Date : 2019-11-06

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles					Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#	Écart #	
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	7	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Québec
5227 : Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	Québec	4			6.9 %	0		Québec
06 : Contremaîtres		7	0	0.0 %	5.1 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Québec	7	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		540			3.3 %	18		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	540			3.3 %	18		Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		2			2.1 %	0		
6346 : Directeurs de funérailles et embaumeurs	Québec	2			2.1 %	0		Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		63	0	0.0 %	4.0 %	3	-3	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1			11.4 %	0		Québec
7233 : Tôliers	Québec	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	6	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Québec
7246 : Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	Québec	3			17.2 %	1		Québec
7251 : Plombiers	Québec	1			4.3 %	0		Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur et poseurs de gicleurs	Québec	12	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	10	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	7	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7318 : Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	Québec	4			2.8 %	0		Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	3			7.9 %	0		Québec
7384 : Autre personnel spécialisé des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	Québec	3			2.9 %	0		Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	8	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		175	0	0.0 %	4.1 %	7	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	175	0	0.0 %	4.1 %	7	-7	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		72	0	0.0 %	6.4 %	5	-5	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	72	0	0.0 %	6.4 %	5	-5	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		19	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	19	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		57	5	8.8 %	7.7 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	57	5	8.8 %	7.7 %	4	1	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		11	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	11	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	Québec
Total		3596	106	3.0 %	11.2 %	403	-297	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Université Laval

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

s.19(1)

Date : 2019-11-06

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	233			5.0 %	12		National
03 : Professionnels	National	1998	9	0.5 %	8.9 %	178	-169	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	419			7.6 %	32		National
06 : Contremaîtres	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1		National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	540			10.0 %	54		National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	2			8.0 %	0		National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	63	0	0.0 %	7.8 %	5	-5	National
10 : Personnel de bureau	National	175	0	0.0 %	9.3 %	16	-16	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	72	0	0.0 %	10.8 %	8	-8	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	19	0	0.0 %	10.3 %	2	-2	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	57			10.7 %	6		National
14 : Autres travailleurs manuels	National	11	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	National
Total		3596	16	0.5 %	8.7 %	315	-299	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2019-11-06

Raisons pour lesquelles une categorie professionnelle ou une zone de recrutement a ete modifiee.

Comme le franais est la langue de travail, c'est un critere important qui restreint la mobilite d'embauche.

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres superieurs	CPEME	Provincial (defaut National)
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPEME	Provincial (defaut National)
03 : Professionnels	CNP	Provincial (defaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-11-06

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

s.19(1)

Date : 2019-11-06

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	16	5	31.3 %	25.1 %	4	1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	217	87	40.1 %	39.4 %	85	2
03 : Professionnels	1998	868	43.4 %	46.0 %	919	-51
04 : Personnel semi-professionnel et technique	419	136	32.5 %	37.5 %	157	-21
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	6.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	540	527	97.6 %	80.4 %	434	93
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	2			35.4 %	1	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	2.7 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	175	111	63.4 %	58.6 %	103	8
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	53	73.6 %	62.6 %	45	8
12 : Travailleurs manuels spécialisés	19	7	36.8 %	12.5 %	2	5
13 : Autre personnel de la vente et des services	57	12	21.1 %	49.1 %	28	-16
14 : Autres travailleurs manuels	11			17.5 %	2	
Total	3596	1808	50.3 %	49.6 %	1782	26

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

s.19(1)

Date : 2019-11-06

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	1.8 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	217			1.6 %	3	
03 : Professionnels	1998	10	0.5 %	0.9 %	18	-8
04 : Personnel semi-professionnel et technique	419			1.6 %	7	
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	2.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	540			1.4 %	8	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	2			1.5 %	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	2.6 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	175	0	0.0 %	1.6 %	3	-3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	57	0	0.0 %	1.8 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	11	0	0.0 %	2.0 %	0	0
Total	3596	14	0.4 %	1.2 %	43	-29

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	16	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	217	6	2.8 %	9.4 %	20	-14	
03 : Professionnels	1998	89	4.5 %	14.7 %	294	-205	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	419			11.7 %	49		
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	5.1 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	540			3.3 %	18		
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	2			2.1 %	0		
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	4.0 %	3	-3	
10 : Personnel de bureau	175	0	0.0 %	4.1 %	7	-7	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	0	0.0 %	6.4 %	5	-5	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	19	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	
13 : Autre personnel de la vente et des services	57	5	8.8 %	7.7 %	4	1	
14 : Autres travailleurs manuels	11	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
Total	3596	106	3.0 %	11.2 %	403	-297	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-11-06

s.19(1)

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	233			5.0 %	12	
03 : Professionnels	1998	9	0.5 %	8.9 %	178	-169
04 : Personnel semi-professionnel et technique	419			7.6 %	32	
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	540			10.0 %	54	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	2			8.0 %	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	0.0 %	7.8 %	5	-5
10 : Personnel de bureau	175	0	0.0 %	9.3 %	16	-16
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	0	0.0 %	10.8 %	8	-8
12 : Travailleurs manuels spécialisés	19	0	0.0 %	10.3 %	2	-2
13 : Autre personnel de la vente et des services	57			10.7 %	6	
14 : Autres travailleurs manuels	11	0	0.0 %	6.8 %	1	-1
Total	3596	16	0.5 %	8.7 %	315	-299

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2019-11-06

Raisons pour lesquelles une categorie professionnelle ou une zone de recrutement a ete modifiee.

Comme le francais est la langue de travail, c'est un critere important qui restreint la mobilite d'embauche.

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres superieurs	CPEME	Provincial (defaut National)
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPEME	Provincial (defaut National)
03 : Professionnels	CNP	Provincial (defaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-11-06

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

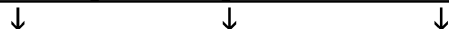
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

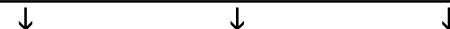
Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
06	11	2019

Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	16	5	25.10
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	217	87	39.40
03 Professionnels	1998	868	46.00
04 Personnel semi-professionnels et technique	419	136	37.50
05 Surveillants	0	0	0.00
06 Contremaîtres	7	0	6.50
07 Personnel administratif et de bureau principal	540	527	80.40
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2		35.40
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	2.70
10 Personnel de bureau	175	111	58.60
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	53	62.60
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	7	12.50
13 Autre personnel de la vente et des services	57	12	49.10
14 Autres travailleurs manuels	11		17.50
Total	3,596	1,808	49.6

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	16	0	1.8
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	217	0	1.6
03	Professionnels	1,998	10	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	419	0	1.6
05	Surveillants	0	0	0
06	Contremaîtres	7	0	2.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	540	0	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	1.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	2.6
10	Personnel de bureau	175	0	1.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	0	1.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	0	1.6
13	Autre personnel de la vente et des services	57	0	1.8
14	Autres travailleurs manuels	11	0	2
Total		3,596	14	1.2

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	11	2019

Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	16	0	5.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	217	6	9.4
03 Professionnels	1,998	89	14.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	419		11.7
05 Surveillants	0		0
06 Contremaîtres	7	0	5.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	540		3.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2		2.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	4
10 Personnel de bureau	175	0	4.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	0	6.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	0	3.9
13 Autre personnel de la vente et des services	57	5	7.7
14 Autres travailleurs manuels	11	0	5.6
Total	3,596	106	11.2

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	11	2019

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	233	█	5
03 Professionnels	1,998	9	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	419	█	7.6
05 Surveillants	0	0	0
06 Contremaîtres	7	0	10.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	540	█	10
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	7.8
10 Personnel de bureau	175	0	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	0	10.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	0	10.3
13 Autre personnel de la vente et des services	57	█	10.7
14 Autres travailleurs manuels	11	0	6.8
Total	3,596	16	8.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés												Femmes							
	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Objectifs à court terme premiers/précédents		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
	Número	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Número		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans								
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		AAAA - AAAA									
	06-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	16	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	5	1.0%	0	-1	0	25.1%	25.1%	1	1	31.3%	31.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	217	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	7	7	87	1.0%	3	1	3	39.4%	39.4%	2	2	40.1%	40.1%
03	Professionnels	1,998	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	60	60	868	1.0%	26	77	28	46.0%	46.0%	-51	-49	43.4%	43.5%
04	Personnel semi-professionnels et tech	419	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	13	13	136	1.0%	4	25	5	37.5%	37.5%	-21	-20	32.5%	32.7%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	6.5%	6.5%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	540	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	16	16	527	1.0%	16	-77	13	80.4%	80.4%	93	90	97.6%	97.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	0	0	35.4%	35.4%		0		50.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2		1.0%	0	2	0	2.7%	2.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	175	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	5	5	111	1.0%	3	-5	3	58.6%	58.6%	8	8	63.4%	63.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	72	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	53	1.0%	2	-6	1	62.6%	62.6%	8	7	73.6%	72.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	7	1.0%	0	-5	0	12.5%	12.5%	5	5	36.8%	36.8%
13	Autre personnel de la vente et des serv	57	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	12	1.0%	0	16	1	49.1%	49.1%	-16	-15	21.1%	22.8%
14	Autres travailleurs manuels	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	1	0	17.5%	17.5%		-1		9.1%
Total		3,596	-100.0%		0	0.0%		0	0	1,808	0.0%	0	-24	0		49.6%	24	24	50.3%	50.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	25.1	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	39.4	0	0.0
03	Professionnels	28	46.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	5	37.5	0	0.0
05	Surveillants	0		0	0.0
06	Contremaîtres	0	6.5	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	13	80.4	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	35.4	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.7	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	58.6	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	62.6	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	12.5	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	49.1	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

14	Autres travailleurs manuels	0	17.5	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	06-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	16	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	217	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	7	7		1.0%	0	2	0	1.6%	1.6%		-2		0.5%
03	Professionnels	1,998	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	60	60		1.0%	0	8	1	0.9%	0.9%	-8	-7	0.5%	0.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	419	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	13	13		1.0%	0	6	0	1.6%	1.6%		-6		0.2%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	0	0	2.5%	2.5%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	540	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	16	16		1.0%	0	6	0	1.4%	1.4%		-6		0.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	0	0	1.5%	1.5%		0		0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2		1.0%	0	2	0	2.6%	2.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	175	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	5	5		1.0%	0	3	0	1.6%	1.6%	-3	-3	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	72	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2		1.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1		1.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	57	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2		1.0%	0	1	0	1.8%	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	0	0	2.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total		3,596	-100.0%		0	0.0%		0	0	14	0.0%	0	29	0		1.2%	-29	-29	0.4%	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	1.8	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	1.6	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.9	0	0.0	Les écarts seront concentrés dans un premier temps pour les catégories Professionnels et Personnel administratif et de bureau
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	1.6	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	2.5	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	1.4	1	0.0	Les écarts seront concentrés dans un premier temps pour les catégories Professionnels et Personnel administratif et de bureau
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	1.5	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.6	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	1.6	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	1.6	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	1.6	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	1.8	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

14	Autres travailleurs manuels	0	2.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	06-11-2019	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	06-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	233	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	7	7	0	1.0%	0	9	0	5.0%	5.0%		-9		1.3%
03 Professionnels	1,998	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	60	60	9	1.0%	0	169	5	8.9%	8.9%		-169	-164	0.7%
04 Personnel semi-professionnels et tech	419	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	13	13		1.0%	0	30	1	7.6%	7.6%		-29		0.7%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%		0	0	#DIV/0!
06 Contremaîtres	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	10.1%	10.1%		-1	-1	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	540	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	16	16		1.0%	0	53	2	10.0%	10.0%		-51		0.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0		1.0%	0	0	0	8.0%	8.0%		0		0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	0	1.0%	0	5	0	7.8%	7.8%		-5	-5	0.0%
10 Personnel de bureau	175	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	5	5	0	1.0%	0	16	0	9.3%	9.3%		-16	-16	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	72	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	0	1.0%	0	8	0	10.8%	10.8%		-8	-8	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	0	1.0%	0	2	0	10.3%	10.3%		-2	-2	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	57	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2		1.0%	0	5	0	10.7%	10.7%		-5		1.8%
14 Autres travailleurs manuels	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	6.8%	6.8%		-1	-1	0.0%
Total	3,596	-100.0%		0	0.0%		0	0	16	0.0%	0	297	0	8.7%	8.7%		-297	-297	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées					Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01/02 Cadres	0	5.0	0	0.0		
03 Professionnels	5	8.9	0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	7.6	0	0.0		
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0		
06 Contremaîtres	0	10.1	0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	2	10.0	0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	8.0	0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	7.8	0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	9.3	0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	10.8	0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	10.3	0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	10.7	0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0	6.8	0	0.0		
Total	0	0.0	0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
	06-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	06-11-2019	D'ici 3 ans	2019	2022	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	16	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	217	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	7	7	6	1.0%	0	14	1	9.4%	9.4%	-14	-13	2.8%	3.2%	
03 Professionnels	1,998	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	60	60	89	1.0%	3	208	9	14.7%	14.7%	-205	-199	4.5%	4.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	419	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	13	13	13	1.0%	0	47	2	11.7%	11.7%		-45		1.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	5.1%	5.1%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	540	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	16	16	16	1.0%	0	14	1	3.3%	3.3%		-13		0.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	2.1%	2.1%		0		0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	63	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	0	1.0%	0	3	0	4.0%	4.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	175	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	5	5	0	1.0%	0	7	0	4.1%	4.1%	-7	-7	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	0	1.0%	0	5	0	6.4%	6.4%	-5	-5	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	1	1	0	1.0%	0	1	0	3.9%	3.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	57	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	2	2	5	1.0%	0	-1	0	7.7%	7.7%	1	1	8.8%	8.8%	
14 Autres travailleurs manuels	11	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	3,596	-100.0%		0	0.0%		0	0	106	0.0%	0	297	0	11.2%	11.2%	-297	-297	2.9%	2.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	5.6	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	9.4	0	0.0	
03 Professionnels	9	14.7	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	11.7	0	0.0	
05 Surveillants	0		0	0.0	
06 Contremaîtres	0	5.1	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	3.3	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	2.1	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	4	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	4.1	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	6.4	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	3.9	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	7.7	0	0.0	

006210

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

14	Autres travailleurs manuels	0	5.6	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	0	3						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	--	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		À - De							
	--	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

006216

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	0	3	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

006217

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2019	16	5	31.3	25.1	4	1	124.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	217	87	40.1	39.4	85	2	101.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2019	1,998	868	43.4	46.0	919	-51	94.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	419	136	32.5	37.5	157	-21	86.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2019	7	0	0.0	6.5	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0	0.0	0	0.0	25.1	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0.0	3	0.0	39.4	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0	0.0	28	0.0	46.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0.0	5	0.0	37.5	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0	0.0	0	0.0	6.5	0.0	0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	540	527	97.6	80.4	434	93	121.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	1	50.0	35.4	1	0	141.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	63	0	0.0	2.7	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	175	111	63.4	58.6	103	8	108.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	72	53	73.6	62.6	45	8	117.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	19	7	36.8	12.5	2	5	294.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes				Femmes				Femmes				
Tous les employés	Femmes			Femmes				Femmes						
Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	13	0.0	80.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	35.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	3	0.0	58.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	1	0.0	62.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	0	0.0	12.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	57	12	21.1	49.1	28	-16	42.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	11	0	0.0	17.5	2	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2019	3,596	1,808	50.3	49.6	1,784	24	101.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	49.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	17.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2019	16	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	217	0	0.0	1.6	3	0	0.0																
03	Professionnels	2019	1,998	10	0.5	0.9	18	-8	55.6																
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	419	0	0.0	1.6	7	0	0.0																
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
06	Contremaîtres	2019	7	0	0.0	2.5	0	0	0.0																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	1.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
03	Professionnels	0	0	0	0.0	1	0.0	0.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	540	0	0.0	1.4	8	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	1.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	63	0	0.0	2.6	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	175	0	0.0	1.6	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	72	0	0.0	1.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	19	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	1.4	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	57	0	0.0	1.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	11	0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	3,596	14	0.4	1.2	43	-29	32.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02	Cadres	2019	233	3	1.3	5.0	12	-9	25.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
03	Professionnels	2019	1,998	9	0.5	8.9	178	-169	5.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	419	2	0.5	7.6	32	-30	6.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
06	Contremaîtres	2019	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	5	0.0	8.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	7.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées						Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	540	0	0.0	10.0	54	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	8.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	63	0	0.0	7.8	5	-5	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	175	0	0.0	9.3	16	-16	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	72	0	0.0	10.8	8	-8	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	19	0	0.0	10.3	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	2	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	9.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	10.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	10.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
		#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	57	0	0.0	10.7	6	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	11	0	0.0	6.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2019	3,596	16	0.4	8.7	313	-297	5.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
		#	%	%	%	%	#	%	%	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	10.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	6.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2019	16	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	217	6	2.8	9.4	20	-14	29.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2019	1,998	89	4.5	14.7	294	-205	30.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	419	0	0.0	11.7	49	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2019	7	0	0.0	5.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	9.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	9	0.0	14.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	2	0.0	11.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	5.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	540	0	0.0	3.3	18	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	2.1	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	63	0	0.0	4.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	175	0	0.0	4.1	7	-7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	72	0	0.0	6.4	5	-5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	19	0	0.0	3.9	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	1	0.0	3.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	2.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	4.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	6.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	0	0.0	3.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Laval]

[Date : 06-11-2019]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Laval

[Date : 06-11-2019]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	57	5	8.8	7.7	4	1	113.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	11	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	3,596	106	2.9	11.2	403	-297	26.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	7.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Université Laval]
[Date : 06-11-2019]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

QUESTIONNAIRE D'AUTO-IDENTIFICATION CONFIDENTIEL

Pourquoi faire une déclaration volontaire ?

L'Université Laval fait la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et s'engage à garantir un milieu de travail exempt de discrimination. Fière de cette ouverture à la diversité des personnes, des savoirs et des modes de pensée, l'Université a défini des mesures et des actions afin de s'assurer qu'aucun éventuel désavantage n'est subi, par les personnes, dans le domaine de l'emploi, pour des motifs étrangers à sa compétence.

Pour identifier les besoins et atteindre ses objectifs sur le plan de l'équité et de la diversité ainsi que répondre aux exigences des gouvernements fédéral et provincial concernant les groupes visés par les programmes d'égalité en emploi, à savoir les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes qui font partie des minorités visibles et des minorités ethniques, l'Université doit disposer d'un juste portrait de l'ensemble de son personnel et des personnes qui posent leur candidature à un emploi.

C'est pour constituer ce portrait le plus juste possible que nous vous invitons à remplir ce formulaire.

Énoncé d'avis de confidentialité

Les renseignements que vous fournissez dans cette déclaration volontaire sont collectés en vertu de la [loi fédérale sur l'équité en matière d'emploi](#) et de la [loi provinciale sur l'accès à l'égalité en emploi](#). La collecte, l'utilisation, la divulgation, la conservation et le retrait de vos renseignements personnels se font conformément à la [loi sur](#)

[l'accès à l'information](#) et à la [loi sur la protection des renseignements personnels](#).

Par ailleurs, vos renseignements pourront être utilisés dans des rapports au gouvernement tant fédéral que provincial de façon anonyme.

Si vous avez des préoccupations ou des questions vous pouvez écrire à l'adresse accessaegalite@vrrh.ulaval.ca

DONNÉES PERSONNELLES

Emploi postulé/numéro d'affichage, s'il y a lieu :

Nom :

Prénom :

Titre de fonction actuel, s'il y a lieu :

INFORMATIONS

Mise à jour des données

Vous pouvez en tout temps modifier vos réponses ou l'information donnée auparavant dans le libre-service Peoplesoft RH (accès dans l'intranet du personnel sur le site web des ressources humaines).

Auto-identification à plusieurs groupes désignés

Vous pouvez vous identifier à plus d'un groupe désigné (par exemple, une femme et personne handicapée).

Autre format

Le questionnaire est disponible dans d'autres formats et/ou il est possible d'obtenir de l'aide pour bien le remplir en écrivant à accessaegalite@vrrh.ulaval.ca

SEXE

Féminin Masculin

Je préfère ne pas répondre

CONSIGNES

Les définitions pour les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques sont mutuellement exclusives, c'est-à-dire qu'une personne ne peut s'identifier qu'à un seul de ces trois groupes.

AUTOCHTONES

Les autochtones sont réputés être des Indiens, des Inuits ou des Métis du Canada.

Faites-vous partie des peuples autochtones du Canada ?

Oui Non Je préfère ne pas répondre

MINORITÉS VISIBLES

Les membres des minorités visibles sont des personnes, autres que les autochtones, qui ne sont **pas de couleur blanche**.

À titre indicatif, voici quelques exemples de personnes qui sont considérées comme faisant partie d'une minorité visible au sens de la Loi : *(veuillez noter que cette liste n'est pas exhaustive)* :

- Noirs (Africains, Haïtiens, Jamaïcains, ...)
- Personnes originaires d'Afrique du Nord, d'Afrique de l'ouest
- Personnes originaires de l'Asie du Sud (Bengalis, Tamouls, Indiens de l'Inde, ...)
- Chinois (Hong Kong, Chine, Mongolie, ...)
- Coréens
- Japonais
- Personnes originaires de l'Asie du Sud-Est : (Vietnamiens, Cambodgiens, Thaïlandais, Laotiens, ...)
- Philippins
- Autres personnes originaires des îles du Pacifique
- Personnes originaires d'Asie occidentale et Arabes, (Arméniens, Iraniens, Libanais, Égyptiens, Turcs, ...)
- Latino-américains (Brésiliens, Colombiens, Cubains, Péruviens, Guatémaltèques, ...)
- Personnes d'origine mixte (dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes susmentionnés) ou qui font partie d'un autre groupe de minorité visible

Faites-vous partie d'une minorité visible ?

Oui Non Je préfère ne pas répondre

QUESTIONNAIRE D'AUTO-IDENTIFICATION CONFIDENTIEL

MINORITÉS ETHNIQUES

Cette catégorie s'applique uniquement dans le cadre de la loi provinciale.

Les membres des minorités ethniques sont des personnes, autres que les autochtones et les personnes d'une minorité visible, **dont la langue maternelle n'est ni le français, ni l'anglais.**

Pour les fins du présent questionnaire, la langue maternelle est celle que vous avez apprise en premier dans votre enfance et que vous devez encore comprendre. Cette langue ne doit pas être le français ni l'anglais.

À titre indicatif, voici quelques exemples de langues maternelles de personnes pouvant être considérées comme faisant partie d'une minorité ethnique au sens de la Loi (*veuillez noter que cette liste n'est pas exhaustive*) : allemand, roumain, arabe, russe, arménien, slovaque, bulgare, ukrainien, espagnol, portugais, grec, italien, hongrois.

Faites-vous partie d'une minorité ethnique ?

Oui Non Je préfère ne pas répondre

PERSONNES HANDICAPÉES

La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale (L.R.Q., c. E-20.1, a. 1) définit une « personne handicapée » comme suit :

« ...toute personne ayant **une déficience** entraînant **une incapacité significative et persistante** et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. »

Les lignes qui suivent expliquent les concepts sur lesquels s'appuie cette définition :

La déficience

La déficience est une perte, une malformation ou une insuffisance d'un organe ou d'une structure. Elle peut être congénitale (de naissance) ou acquise au cours de la vie (maladie ou accident). Elle entraîne une incapacité.

L'incapacité

L'incapacité est une réduction de la capacité d'une personne à fonctionner sur le plan intellectuel, psychologique, physiologique ou anatomique d'une façon ou dans des limites considérées comme normales.

Le caractère significatif de l'incapacité

Une incapacité significative présente un certain degré de sévérité ou de gravité. L'incapacité n'est pas significative s'il est possible de restaurer à un niveau normal les capacités d'une personne par l'utilisation d'une prothèse telle que des lunettes, des lentilles cornéennes, une prothèse auditive ou encore une orthèse (semelle ou chaussure orthopédique).

Le caractère persistant de l'incapacité.

Une incapacité persistante en est une dont on ne peut prévoir la disparition.

À titre indicatif, voici quelques exemples de situations problématiques que les personnes qui ont des incapacités significatives et persistantes sont susceptibles de vivre dans le contexte d'un emploi (*veuillez noter toutefois que cette liste n'est pas exhaustive et qu'il ne s'agit pas de définitions légales*) :

- difficulté à se servir de ses mains ou de ses bras, par exemple, pour saisir ou utiliser une agrafeuse ou pour travailler au clavier;
- difficulté à se déplacer d'un local à un autre, à monter ou à descendre les escaliers, etc.;
- incapacité ou difficulté à voir, à l'exception du port de lunettes ou de lentilles cornéennes;
- incapacité ou difficulté à entendre;
- incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre;
- difficulté à conduire un véhicule non adapté;
- difficulté à fonctionner sur le plan mental ou intellectuel.

Compte tenu de ce qui précède, êtes-vous une personne handicapée ?

Oui Non Je préfère ne pas répondre

Merci de votre collaboration !

Programme contrats fédéraux - rapport année 2018
Taux de participation - questionnaire auto-identification

Statut employé	taux_reponse	Nb personne	Taux de réponses (%)	
01 : Employé permanent à temps complet	Non répondu	533	14,78%	
	Répondu	3,073	85,22%	
	Total	3,606	100,00%	
02 : Employé permanent à temps partiel	Non répondu	48	23,30%	
	Répondu	158	76,70%	
	Total	206	100,00%	
		3,812		
Moyenne pondérée			Non répondu	Répondu
			%	%
			15,48	84,80
Taux global			15,24	84,76

Personnes en cessation retirées (pendant l'année 2018)

Statut employé	taux_reponse	Nb personne	Taux de réponses (%)	
01 : Employé permanent à temps complet	Non répondu	504	14,77%	
	Répondu	2,909	85,23%	
	Total	3,413	100,00%	
02 : Employé permanent à temps partiel	Non répondu	42	22,70%	
	Répondu	143	77,30%	
	Total	185	100,00%	
		3,598		
Moyenne pondérée			Non répondu	Répondu
			%	%
			15,38	84,66
Taux global			15,18	84,82

Nombre de personne

01 : Employé permanent à temps complet

3606	Nb de personnes dans le fichier	
3413	Nombre de personne dans le formulaire 1	
195	Personnes en cessation d'emploi en 2018	Retirées de la catégorie
2	Personnes en cessation d'emploi en date du 31.12.2018	Conservées dans la catégorie
193	Personnes en cessation d'emploi effectif	
	195 - 2	
3413	Nombre de personnes - permanent temps complet	
	3606 - 193	

02 : Employé permanent à temps partiel

206	Nb de personnes dans le fichier	
185	Nombre de personne dans le formulaire 1	
21	Personnes en cessation d'emploi en 2018	Retirées de la catégorie
185	Nombre de personnes - permanent temps partiel	
	206 - 21	

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Université Laval

Emplacement principal : Québec (Québec)

Nombre d'employés : 4 972

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6113 (*Universités*)

L'Université Laval est une université publique de langue française axée sur la recherche située dans la ville de Québec. La reine Victoria l'a fondée par charte royale en 1852, ce qui en fait le plus ancien centre d'enseignement supérieur du Canada et le premier établissement nord-américain à offrir un enseignement supérieur en français. L'Université figure parmi les dix premières universités canadiennes sur le plan du financement de la recherche et elle compte quatre chaires d'excellence en recherche du Canada.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2019-10-17
 Réception : 2019-10-11
 Analyse de l'effectif : 2019-09-06

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	N ^{bre}	%
Nombre d'employés à qui on a envoyé le questionnaire :	3 596	100
Nombre de questionnaires qui ont été retournés :	3 052	84
Nombre de questionnaires remplis qui ont été retournés :	3 052	84

- Le questionnaire comprend les définitions nécessaires.
- Le questionnaire ou un document d'accompagnement indique que l'employé peut déclarer appartenir à plus d'un groupe.
- Le questionnaire permet d'entrer un code d'identification personnel.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si cette information ne peut être obtenue ni des documents de paye ni de ceux du personnel.
- Une mention sur le questionnaire indique qu'il existe en d'autres formats, accessibles sur demande.

- Une mention sur le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification n'est pas obligatoire.
- Une mention sur le questionnaire indique que les renseignements rassemblés sont confidentiels et ne seront partagés au sein de l'organisation que pour l'acquittement des obligations relatives à l'équité en matière d'emploi.
- Une mention sur le questionnaire indique que les employés sont libres en tout temps de modifier les renseignements qui les concernent.

Observations : aucune

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée au moyen du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs professionnelles par défaut ayant permis l'estimation de la disponibilité externe ou l'a autrement justifiée.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut ayant permis l'estimation de la disponibilité externe ou l'a autrement justifiée.
- L'organisation semble avoir adéquatement codé ses postes au moyen de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné de chaque groupe professionnel dans lequel un écart avait été relevé.
- L'organisation a démontré qu'elle avait tenu compte des éléments suivants dans l'établissement d'un objectif à court terme pour chaque groupe professionnel dans lequel un écart avait été relevé : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la diminution prévue et le roulement prévu.
- Du fait de leur établissement à hauteur de la disponibilité ou au-delà de celle-ci, les objectifs permettent de garantir des progrès raisonnables.

Observations :

- En ce qui concerne les CPME 01, 02 et 03, la RMR est passée de « Nationale » à « Provinciale »; le motif invoqué pour justifier le changement est le suivant : « Comme le français est la langue de travail, c'est un critère important qui restreint la mobilité d'embauche. »

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)	Écart actuel	À court terme	À long terme		

s.19(1)

N°	Description	N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou +)	%	%
			%	%		
03	Professionnels	-51	46,0	46,0	43,4	46,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-21	37,5	37,5	32,5	37,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	2,7	2,7	0,0	2,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-16	49,1	49,1	21,1	49,1
14	Autres travailleurs manuels		17,5	17,5		17,5

Observations : Les objectifs ont été adéquatement fixés au niveau de la DMT dans chaque CPEME comportant un écart.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou +)			
				N ^{bre}	%	%
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs		1,6	1,6		1,6
03	Professionnels	-8	0,9	0,9	0,5	0,9
04	Personnel semi-professionnel et technique		1,6	1,6		1,6
07	Personnel administratif et de bureau principal		1,4	1,4		1,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	2,6	2,6	0,0	2,6
10	Personnel de bureau	-3	1,6	1,6	0,0	1,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1,6	1,6	0,0	1,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	1,8	1,8	0,0	1,8

Observations : Les objectifs ont été adéquatement fixés au niveau de la DMT dans chaque CPEME comportant un écart.

Membres des minorités visibles

s.19(1)

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou +)	%
01	Cadres supérieurs	-1	5,6	5,6	0,0	5,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-14	9,4	9,4	2,8	9,4
03	Professionnels	-205	14,7	14,7	4,5	14,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-47	11,7	11,7	0,5	11,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-14	3,3	3,3	0,7	3,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-3	4,0	4,0	0,0	4,0
10	Personnel de bureau	-7	4,1	4,1	0,0	4,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	6,4	6,4	0,0	6,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	3,9	3,9	0,0	3,9
14	Autres travailleurs manuels	-1	5,6	5,6	0,0	5,6

Observations : Les objectifs ont été adéquatement fixés au niveau de la DMT dans chaque CPEME comportant un écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou +)	%
01/ 02	Gestionnaires		5,0	5,0		5,0
03	Professionnels	-169	8,9	8,9	0,5	8,9

s.19(1)

04	Personnel semi-professionnel et technique		7,6	7,6		7,6
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal		10,0	10,0		10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-16	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-8	10,8	10,8	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	10,3	10,3	0,0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services		10,7	10,7		10,7
14	Autres travailleurs manuels	-1	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations : Les objectifs ont été adéquatement fixés au niveau de la DMT dans chaque CPEME comportant un écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous vous encourageons à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui

pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 20 novembre 2019

De: Brown, Celine E [NC] pour EE-EME
Envoyé: 20 décembre 2019 9:41 AM
À: 'Andree.Blouin@vrrh.ulaval.ca' <Andree.Blouin@vrrh.ulaval.ca>
Cc: Marie-Pierre Beaumont <Marie-Pierre.Beaumont@vrrh.ulaval.ca>; 'Patricia Neitthoffer' <patricia.neitthoffer@vrrh.ulaval.ca>
Objet: Accord numéro 050218 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats federal

This information is also available in English upon request.

Madame Blouin,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 17 octobre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Université Laval se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Université Laval, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous vous encourageons à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Université Laval recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Université Laval devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

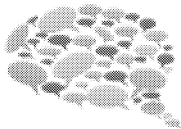
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!